



Module Ziekteverzuim mkb uitgebreid

Nationale-Nederlanden biedt inzichten over het verkorten en voorkomen van verzuim op basis van jarenlange kennis, ervaring en data. Wij staan niet voor niets al 175 jaar garant voor de financiële zekerheid van miljoenen Nederlanders. Graag delen we al onze inzichten. En als het toch een keer misgaat, zetten we alle middelen en specialisten in die nodig zijn om mensen weer in hun kracht te zetten. Samen maken we Nederland vitaal en veerkrachtig, met oplossingen van nu.

Ziekteverzuim

Als een werknemer ziek wordt, is een werkgever verplicht om het loon van de zieke werknemer gedurende twee jaar (104 weken) door te betalen. Ook moeten werkgever en werknemer er alles aan doen om de werknemer weer inzetbaar te krijgen. Het begeleiden van zieke werknemers is maatwerk en brengt kosten met zich mee. Hoe dat proces van begeleiden eruit ziet, staat vermeld in de Wet verbetering poortwachter. Met specialisten helpen wij werkgevers in de uitvoering van die wettelijke verplichtingen. Met onze Module Ziekteverzuim mkb uitgebreid bieden we werkgevers maximale ondersteuning. Het is onze meest uitgebreide en beste verzuimoplossing voor het mkb.

Module Ziekteverzuim mkb uitgebreid

Met de Module Ziekteverzuim mkb uitgebreid van het Verzuimpakket Werkgever vergoeden wij niet alleen het loon dat de werkgever moet doorbetalen, maar ook alle kosten die nodig zijn om werknemers weer aan het werk te krijgen. Zo heeft een werkgever geen aanvullende kosten. Hoe hoog de vergoeding van het loon is, bepaalt de werkgever zelf. De werkgever kiest:

- het verzekerde bedrag;
- de termijn van het eigen risico, variërend van 10 tot 130 werkdagen;
- of hij ook het tweede ziektejaar verzekert;
- of hij werkgeverslasten mee verzekert (maximaal tot 25%);
- één van de vier arbodienstverleners waar wij mee samenwerken.

Meer grip op re-integratie

Werknemers gaan steeds later met pensioen. Op latere leeftijd neemt de kans op langdurig verzuim toe. Ook zorgen maatschappelijke ontwikkelingen voor een versnelling van de verandering van werk. Het tijdig begeleiden van mensen naar (ander) werk is hiermee nog belangrijker geworden. Met de module Ziekteverzuim mkb uitgebreid ondersteunen wij, samen met onze specialisten, zowel de werkgever als de werknemer om terug te keren naar werk.

Overzicht kenmerken module Ziekteverzuim mkb uitgebreid

- Gemak: na de ziekmelding start de ondersteuning én vergoeden we het verzekerde loon van de zieke werknemer. Een werkgever hoeft zich financieel geen zorgen te maken over zijn loondoorbetalingsverplichting.
- Volledige ondersteuning bij re-integratie van zieke werknemers: samen met specialisten helpen we werknemers sneller terugkeren naar werk. Zo voldoet een werkgever aan zijn wettelijke verplichtingen.
- Juridische bijstand bij een conflict met een werknemer over de loondoorbetalingsverplichting of over de re-integratieverplichtingen.
- Volledige vergoeding van de kosten die volgens de bedrijfsarts of casemanager nodig zijn om de werknemer weer inzetbaar te maken. Voorbeelden hiervan zijn behandelingen van een psycholoog, een fysiotherapeut of een ergonoom. Maar ook de volledige vergoeding van de kosten die nodig zijn om een werknemer naar werk bij een andere werkgever te begeleiden. Zoals bijvoorbeeld een arbeidsdeskundig onderzoek, een beroepentest, een sollicitatietraining en de begeleiding tijdens het zoeken naar ander werk.
- Verzuim voorkomen: we vergoeden in overleg, maximaal 50% van de kosten als de bedrijfsarts of casemanager preventieve dienstverlening inzet.
- De premie van de verzuimverzekering is stabiel, omdat het effect van het eigen verzuim op de premie gemaximeerd is.
- Keuzevrijheid: voor de ondersteuning bij de begeleiding en re-integratie van zieke werknemers kun je kiezen uit vier arbodienstverleners: ArboNed, ArboDuo, HCS, Zorg van de Zaak, Richting of Perspectief.
- Een volledige verzuimverzekering die voldoet aan de wettelijke verplichtingen én het keurmerk mkb verzuim-ontzorgverzekering van het Verbond van Verzekeraars heeft.



Voordelen arbodienstverlening in de Module Ziekteverzuim mkb uitgebreid

De dekking mkb uitgebreid is inclusief de dienstverlening van één van de zes gecertificeerde arbodiensten: ArboNed, ArboDuo, HCS, Zorg van de Zaak, Richting of Perspectief. Wel zo gemakkelijk. Daarmee heeft een werkgever de volgende voordelen:

- Gemak: met de meeverzekerde arbodienstverlening geeft een werkgever één keer een ziekmelding door én zijn geen aanvullende rapportages nodig om een vergoeding van het loon te ontvangen.
- Een volledige vergoeding van diensten die nodig zijn om de werknemer weer (meer) terug te laten keren naar werk, als de bedrijfsarts of de casemanager deze inzet.
- Via Meldverzuim, onderdeel van Mijn NN Zakelijk, eenvoudig een werknemer ziek of beter melden en maandelijks de vergoeding ontvangen voor het doorbetaalde loon.
- Poortwachtergarantie: wij ontzorgen de werkgever bij alle stappen die deze wet voorschrijft. Volgt een werkgever alle stappen op? Dan vergoeden wij een eventuele boete van UWV vanwege het niet (volledig) uitvoeren van de Wet verbetering poortwachter.
- Financieel voordeel: vanaf 1 januari 2022 ontvangt de werkgever 2,5% korting op de premie van de module Ziekteverzuim, omdat hij arbodienstverlening afneemt.

Module Ziekteverzuim

Wil de werkgever liever een basis dekking? Dan kiest de werkgever voor de module Ziekteverzuim. De werkgever is hiermee verzekerd tegen de kosten van loondoorbetaling bij ziekte. Natuurlijk bepaalt de werkgever ook hier wat hij wil verzekeren en krijgt hij ondersteuning bij de re-integratie van zieke werknemers. De werkgever krijgt geen volledige vergoeding van de interventiekosten, maar in overleg maximaal 80%. Uiteraard meldt de werkgever via Meldverzuim de werknemer ziek en beter. De werkgever ontvangt maandelijks de vergoeding voor het doorbetaalde loon, maar hiervoor is dan eerst meer informatie nodig.

Vernieuwing module Ziekteverzuim 2022

Per 1 januari 2022 verbeteren we onze module Ziekteverzuim en de dekking mkb uitgebreid:

- Premie: de premie sluit voortaan nog beter aan op de situatie van het bedrijf. Bij het jaarlijks bepalen van de hoogte van de premie, kijken we ook naar de werknemersgegevens van het bedrijf.
- Stabieler premie: bij het sluiten van een verzekering, bij de jaarlijkse premie-aanpassing en in het verlengingsvoorstel na de contractperiode, berekenen we een premie met dezelfde uitgangspunten.
- Tussentijds stopzetten: een werkgever kan tijdens een contracttermijn van drie jaar de verzekering tussentijds stopzetten, als de jaarlijks bijgestelde premie stijgt met 25% of meer.



Heb je vragen?

Heb je vragen over deze productkaart? Neem dan contact op met Inkomens Services via **070 513 04 01**. Wij zijn van maandag tot en met vrijdag van 9.00 tot 17.00 uur bereikbaar. Je kunt ook een e-mail sturen naar inkomencollectief@nn.nl. Wij beantwoorden jouw vragen graag.