

Checklist

Wat moet je doen als je werknemer ziek wordt?

Kan je werknemer door ziekte niet werken? Dan ben je twee jaar verantwoordelijk voor de loondoorbetaling (max. 104 weken) én moet je er alles aan doen om je werknemer weer aan het werk te krijgen. Daarvoor gelden diverse wettelijke verplichtingen, zoals uit de Arbowet, de Ziektewet en WIA. Ook vanuit ons als verzekeraar heb je enkele verplichtingen. In deze checklist leggen we de belangrijkste uit.

Stap 1 Ziekmelden

Is je werknemer ziek? Meld dit dan binnen twee dagen bij je arbodienst, of bij ons als je arbodienstverlening hebt meeverzekerd. Wij geven de ziekmelding vervolgens aan hen door. De arbodienst neemt contact op met je zieke werknemer.

Stap 2 Maandelijkse controle van de ziekmelding

Is je werknemer langer ziek dan je eigenrisicoperiode óf langer dan zes weken? Controleer de ziekmelding dan in Meldverzuim. We kunnen je vragen om het verzuimoverzicht van je arbodienst en/of loonstrook te uploaden.

Stap 3 Binnen zes weken – opstellen probleemanalyse

Bij dreigend langdurig verzuim maakt de arbodienst een probleemanalyse. Hierin staat onder andere een advies aan jou én aan je zieke werknemer over het herstel en de werkhervatting.



Snel contact met de arbodienst draagt bij aan tijdige opvolging van onderstaande stappen. De arbodienst helpt jou als werkgever bij de verzuimbegeleiding van je zieke werknemer en aan het voldoen aan de wettelijke eisen.

Met dit advies weet je wat de beperkingen en mogelijkheden van je zieke werknemer zijn. Daarnaast helpt dit advies jou en je werknemer bij het opstellen van een plan van aanpak.

Stap 4 Week acht – opstellen plan van aanpak

Na acht weken ziekte stellen jij en je werknemer een plan van aanpak op. Die beschrijft de re-integratieaanpak. Ook stellen we een casemanager aan die jou en je werknemer hierbij helpt. Een plan van aanpak is niet nodig als je werknemer verwacht binnen twaalf weken weer helemaal beter te zijn. Duurt het tóch langer? Dan moeten jij en je werknemer alsnog een plan van aanpak opstellen.

Stap 5 Na week acht – uitvoeren plan van aanpak

Samen met je werknemer en de casemanager voer je de afgesproken re-integratieaanpak uit. Je bespreekt regelmatig - minimaal eens in de zes weken - de voortgang met je werknemer; zo nodig stel je de aanpak bij.

Stap 6 Na 42 weken ziek – melding bij UWV

Uiterlijk de eerste werkdag na de 42e ziekteweek doe je aangifte van langdurige ziekte bij UWV. Dit heet de 42e-weeksmelding.

Stap 7 Na één jaar ziekte (52 weken) – eerstejaarsevaluatie

Tijdens deze evaluatie bespreken jij en je werknemer samen met de casemanager de voortgang van de re-integratie en stellen eventueel afspraken bij. Dit is ook de uiterlijke startdatum voor een tweedespoortraject.

Stap 8 Week 88 – WIA-aanvraag

Tussen de 88e en 93e ziekteweek kan je werknemer bij UWV een WIA-uitkering aanvragen. Als er sprake is van blijvende arbeidsongeschiktheid kan dit eerder: vanaf de derde tot uiterlijk de 68e week.

Stap 9 Week 91 – eindevaluatie

Jij en je werknemer stellen een formele eindevaluatie op. De bedrijfsarts stelt hiervoor een medische beoordeling op. Die is alleen voor de werknemer bedoeld en niet voor jou in te zien. In de eindevaluatie leg je samen vast wat de stand van zaken is van de re-integratie.

Stap 10 Week 93 – WIA-documenten (re-integratieverslag) aanleveren

Je draagt nu de belangrijkste documenten over aan UWV. Zo kan UWV alles in gang zetten om na 104 weken jouw verplichtingen als werkgever over te nemen.

Het is belangrijk dat je alle afspraken die je met je werknemer over de re-integratie maakt, vastlegt in een re-integratieverslag. Door deze afspraken vast te leggen zijn de verwachtingen over de re-integratie duidelijk voor jou én je werknemer.

Door dit eens in de zes weken te doen, houd je beter grip op de voortgang van de re-integratie.

Door de melding op tijd bij UWV te doen, voorkom je een boete.

Wat kun je verder nog doen?

Naast voldoen aan alle wettelijke verplichtingen kun je meer doen om het herstel te bevorderen. Zo raden we je aan om regelmatig contact te hebben, vooral in de eerste weken. Dat draagt bij aan een spoedig maar ook verantwoord herstel.

Eerste
ziektedag



Einde wachttijd
104 weken